



# COMUNE DI LATTARICO

## PROVINCIA DI COSENZA

Via N. Mari, 8 - 87010 - Lattarico (CS) - C.F. 80004830784 - C.U.U. UFF5WC - I.P.A. c.475  
Tel. 0984.933391 - e-mail protocollo@comune.lattarico.cs.it - pec protocollo.lattarico@asmepec.it

Prot. n. 3533 del 10/05/2023

### AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 1 Tecnico (Ingegnere, Architetto) esperto di opere pubbliche - profilo senior, n. 1 Esperto Gestione, Monitoraggio e Controllo - profilo senior, n. 1 Esperto Tematico Settore Informatica - profilo senior, n. 1 Esperto Tematico Settore Giuridico Amministrativo - profilo senior

**PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014 - 2020 - PROGETTO "PROFESSIONISTI AL SUD" - CUP: E11C22001300005**

"Convenzione, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 267/2000, tra i Comuni di Lattarico, Cervicati, Malvito, San Marco Argentano, Mottafollone, Rota Greca, San Benedetto Ullano finalizzata alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali, a supporto degli enti locali del mezzogiorno, in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del Decreto Legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella Legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233 - Decreto n. 150/2022 Agenzia per la Coesione Territoriale"

#### *Il Responsabile del Settore Amministrativo - Personale*

**Visto** l'art. 31 bis, D.L. 6 novembre 2021, n. 152 convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 e segnatamente:

- il co. 7 nella parte in cui prevede che "[...] l'Agenzia per la coesione territoriale può stipulare contratti di collaborazione, di durata non superiore a trentasei mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, con professionisti e personale in possesso di alta specializzazione, da destinare a supporto degli enti locali del Mezzogiorno, nel limite di una spesa complessiva di 67 milioni di euro, a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale "Governance e capacità istituzionale 2014-2020", di cui alla deliberazione del Comitato interministeriale per la programmazione economica (CIPE) n. 47/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 39 del 16 febbraio 2017, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020 [...]"

- il co. 8 ai sensi del quale "il personale di cui al comma 7 è selezionato dall'Agenzia per la coesione territoriale con le modalità e le procedure di cui all'articolo 1, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113. L'Agenzia, previa ricognizione dei fabbisogni degli enti beneficiari, avuto anche riguardo agli esiti della procedura concorsuale di cui all'articolo 1, commi 179 e seguenti, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, e a quanto previsto dal comma 5 del presente articolo, individua, sentiti il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro il 20 febbraio 2022, gli enti cui destinare il personale di cui al comma 7 del presente articolo e provvede alla relativa contrattualizzazione e assegnazione entro i successivi sessanta giorni";

- il co. 9 il quale sancisce che "il personale di cui ai commi 7 e 8 presta assistenza tecnica e operativa qualificata presso gli enti di assegnazione e svolge, in particolare, le seguenti funzioni: supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica nonché degli ulteriori livelli progettuali; analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, compresi i bandi che prevedono iniziative per la valorizzazione della cultura e della tradizione dei comuni italiani, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica, controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento".

**Visto** il decreto dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, recante il n. 150/2022, relativo all'approvazione dell'"avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta

specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233".

**Atteso** che tra gli Enti destinatari del suddetto avviso sono incluse anche le aggregazioni composte da Comuni che raggiungono nel complesso una popolazione minima pari ad almeno 15.000 abitanti e che all'uopo abbiano individuato un mandatario o capofila.

**Rilevato** che alle predette aggregazioni di Enti l'avviso summenzionato attribuisce una dotazione massima di n. 200 giornate/persona.

**Considerato** che i Comuni di Lattarico, Cervicati, Malvito, San Marco Argentano, Mottafollone, Rota Greca, San Benedetto Ullano, al fine di porre in essere una piena e costante partecipazione agli Avvisi finanziati con i fondi previsti per le progettualità del PNRR nonché con i fondi predisposti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020, necessitano di rafforzare i propri organici con risorse professionali da impiegare nelle attività relative all'attuazione dei progetti a valere sui predetti fondi.

**Visto** il Protocollo d'Intesa, stipulato e sottoscritto dai suddetti Enti, disciplinante la dichiarazione di impegno di cui all'art. 2.2 del Decreto n. 150/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale.

**Precisato** che, con il suddetto Protocollo d'Intesa, il Comune di Lattarico, poiché in possesso di un'adeguata struttura amministrativa e dotato delle necessarie competenze professionali per attuare ogni adempimento previsto dal citato Decreto n. 150/2022, è stato designato quale Ente capofila.

**Precisato** altresì che, sulla base dei dati estratti dall'Allegato 1, Tabella A \_ Ripartizione delle giornate/persona per i Comuni del Mezzogiorno, al Decreto n. 150/2022, l'aggregazione tra i richiamati Comuni raggiunge nel complesso la popolazione pari a n. 16.846 abitanti.

**Dato atto** che le suddette Amministrazioni, attraverso l'avviso di cui al citato Decreto n. 150/2022 e in forma di aggregazione secondo quanto previsto dalla vigente normativa, hanno manifestato il fabbisogno di seguito specificato:

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| - Tecnici (Ingegneri, Architetti) esperti di opere pubbliche | n. 100 giornate/persona |
| - Esperti Gestione, Monitoraggio e Controllo                 | n. 50 giornate/persona  |
| - Esperti Tematici Settore Informatica                       | n. 30 giornate/persona  |
| - Esperti Tematici Settore Giuridico Amministrativo          | n. 20 giornate/persona. |

**Viste e richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale di Lattarico n. 34 del 29/12/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale di Cervicati n. 26 del 16/11/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale di Malvito n. 31 del 26/10/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale di San Marco Argentano n. 40 del 29/11/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale di Mottafollone n. 15 del 15/09/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale di Rota Greca n. 4 del 19/03/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale di San Benedetto Ullano n. 24 del 12/10/2022.

**Rilevato** che con i sopra citati atti si è approvata la "Convenzione, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 267/2000, tra i Comuni di Lattarico, Cervicati, Malvito, San Marco Argentano, Mottafollone, Rota Greca, San Benedetto Ullano finalizzata alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali, a supporto degli enti locali del mezzogiorno, in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del Decreto Legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella Legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233 - Decreto n. 150/2022 Agenzia per la Coesione Territoriale".

**Visto** l'art. 11, co. 2 bis del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR", il quale ad integrazione dell'art. 31 bis summenzionato ha previsto la possibilità per gli enti beneficiari, individuati dall'Agenzia per la coesione territoriale a seguito della ricognizione dei fabbisogni, di "comunicare la volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei collaboratori, in deroga a quanto previsto dal primo periodo, sulla base di un contratto tipo predisposto dall'Agenzia stessa nel rispetto dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo

2001, n. 165. In questo caso le corrispondenti risorse sono trasferite dall' Agenzia agli enti beneficiari. L' Agenzia per la coesione territoriale provvede al periodico monitoraggio dell' attività concretamente svolta dal personale".

**Preso atto** che con nota acquisita in atti al protocollo n. 5153 del 21/07/2022 l' Agenzia per la Coesione Territoriale, alla luce dell' introduzione del richiamato art. 11, co. 2 *bis*, ha rappresentato a codesto Ente la possibilità di procedere autonomamente alla selezione e contrattualizzazione dei Professionisti dotati di alta specializzazione, nel rispetto del fabbisogno espresso in sede di presentazione dell' istanza di partecipazione all' avviso.

**Ritenuto**, in qualità di Ente capofila, in virtù della Convenzione summenzionata, di procedere autonomamente al reclutamento dei suddetti Esperti.

**Precisato** che la spesa inerente il reclutamento dei professionisti *de quo* trova copertura finanziaria nell' ambito delle risorse finanziarie assegnate dal Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 - 2020 - Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22001300005.

**Dato atto:**

- che è stata esperita la procedura di interpello interno, *ex art. 7, co. 6, lett. b)*, D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., finalizzata all' individuazione di personale dipendente, con i profili ivi definiti, da incaricare a supporto delle strutture competenti alla definizione e attuazione degli interventi finanziati con i fondi previsti per le progettualità del PNRR nonché con i fondi predisposti dalla politica di coesione dell' Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020;
- che nel termine assegnato non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità ad assumere gli incarichi di cui al predetto interpello con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per gli ambiti di competenza ed esperienza in oggetto.

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale (DGC) n. 34 del 03/04/2023 di presa atto del finanziamento con la quale si è nominato Responsabile del Procedimento il rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrarò.

**Viste** le linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo trasmesse con la suddetta nota dall' Agenzia per la Coesione Territoriale.

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001.

**Visti**, altresì:

- il D.lgs. n. 196/2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato e integrato dal D.lgs. n. 101/2018, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679;
- il D.lgs. n. 198/2006, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell' articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246" e s.m.i.

**Vista** la Determinazione n. 142 del 10/05/2023 del Responsabile di questo Settore.

#### **rende noto che**

che è indetta procedura selettiva finalizzata alla selezione di n. 1 Tecnico (Ingegnere, Architetto) esperto di opere pubbliche - profilo *senior*, n. 1 Esperto Gestione, Monitoraggio e Controllo - profilo *senior*, n. 1 Esperto Tematico Settore Informatica - profilo *senior*, n. 1 Esperto Tematico Settore Giuridico Amministrativo - profilo *senior* per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di supporto degli interventi finanziati con i fondi previsti per le progettualità del PNRR nonché con i fondi predisposti dalla politica di coesione dell' Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020.

### **ARTICOLO 1**

#### **OGGETTO E NATURA DELL' INCARICO**

1. La procedura selettiva indetta con il presente avviso è finalizzata alla ricerca di candidati, in possesso di particolare e comprovata specializzazione, per il conferimento dell' incarico di lavoro autonomo per i profili così specificati:

- n. 1 Tecnico (Ingegnere, Architetto) esperto di opere pubbliche - profilo *senior* codice FT-COE - con competenza e consolidata esperienza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;
  - n. 1 Esperto Gestione, Monitoraggio e Controllo - profilo *senior* codice FG-COE - con competenza e consolidata esperienza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori;
  - n. 1 Esperto Tematico Settore Informatica - profilo *senior* codice FI-COE - con competenza e consolidata esperienza in materia di analisi dei sistemi esistenti e definizione di elementi di progettazione di dati logici per i sistemi richiesti dai fabbisogni di digitalizzazione delle amministrazioni. Identificazione e progettazione di chiavi per i dati e definizione di cataloghi di dati. Definizione e realizzazione delle condizioni di interoperabilità per l'acquisizione e scambio di dati utili alle amministrazioni;
  - n. 1 Esperto Tematico Settore Giuridico Amministrativo - profilo *senior* codice FA-COE - con competenza e consolidata esperienza in materia di analisi, supporto giuridico - amministrativo e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi, alla stesura ed espletamento delle procedure di gara ovvero degli avvisi pubblici, nonché alla successiva fase di stipula, esecuzione, attuazione, gestione, verifica e controllo degli accordi negoziali derivanti.
2. All'Esperto selezionato sarà conferito un incarico di lavoro autonomo, così come disciplinato dall'articolo 2222 del Codice Civile, per l'esecuzione delle attività di assistenza tecnica e operativa qualificata, specificate al punto che precede, e supporto specialistico per l'attuazione degli interventi del PNRR e della politica della coesione, allo scopo di assicurare un adeguato presidio delle attività e garantire il rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento.

## ARTICOLO 2

### REQUISITI DI AMMISSIBILITA'

1. Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei requisiti specificati ai punti seguenti, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.
2. I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:
  - a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
  - b) godimento dei diritti civili e politici;
  - c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività cui l'incarico si riferisce;
  - d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
  - e) non aver commesso gravi negligenze, ritardi o inadempimenti, debitamente contestati, in precedenti incarichi conferiti dall'Amministrazione comunale o da altre pubbliche amministrazioni;
  - f) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

- g) non avere procedimenti penali pendenti per delitti non colposi e/o non essere sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, escludono la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di pubblico impiego;
- h) insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e/o di conflitti di interesse, anche potenziali, con i Comuni di Lattarico, Cervicati, Malvito, San Marco Argentano, Mottafollone, Rota Greca, San Benedetto Ullano.

3. I candidati dovranno essere in possesso di comprovata esperienza di almeno 7 (sette) anni nell'ambito del contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate per ciascun profilo ed essere in possesso di uno dei titoli di studio di seguito specificati per ciascun profilo professionale di cui all'art. 1:

- I. per il profilo FT-COE *senior*
  - a) laurea magistrale (LM): LM-10 Conservazione dei beni architettonici e ambientali; LM-11 Conservazione e restauro dei beni culturali; LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio; LM-74 Scienze e tecnologie geologiche; LM-79 Scienze geofisiche; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-31 Ingegneria gestionale; o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- II. per il profilo FG-COE *senior*
  - a) laurea magistrale (LM): LM-56 Scienze dell'economia; LM-77 Scienze economico-aziendali; LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-90 Studi europei; LM-16 Finanza; o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- III. per il profilo FI-COE *senior*
  - a) laurea magistrale (LM): LM-18 Informatica; LM-66- Sicurezza informatica; LM-32 Ingegneria informatica; LM-40 Matematica; LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione; LM-82 Scienze statistiche; LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie; LM-16 Finanza; LM-29 Ingegneria elettronica; o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- IV. per il profilo FA-COE *senior*
  - a) laurea magistrale (LM): LMG/01 - Giurisprudenza; LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-52 Relazioni internazionali; LM-62 Scienze della politica; LM-87 - Servizio sociale e politiche sociali; LM-88 Sociologia e ricerca sociale; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

4. I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, co. 3, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

### ARTICOLO 3

#### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINI E MODALITA'. COMUNICAZIONI

1. Per la partecipazione al presente avviso i candidati dovranno essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) la cui titolarità è associata all'identità del medesimo candidato.
2. A far data dalla pubblicazione del presente avviso gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, facendola pervenire, entro e non oltre le ore 13:00 del 31/05/2023, unicamente a mezzo *pec* all'indirizzo [protocollo.lattarico@asmepec.it](mailto:protocollo.lattarico@asmepec.it) con

l'indicazione nell'oggetto, a pena di esclusione, della dicitura "Avviso pubblico\_ PROGETTO "PROFESSIONISTI AL SUD \_ CUP: E11C22001300005".

3. La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata nel pieno rispetto delle prescrizioni di seguito riportate:

- a) essere redatta secondo il modello facsimile allegato A) al presente avviso, lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato. Le parti di dichiarazione vanno sempre rese, anche se negative, pertanto lasciando vuoto o "barrando" lo spazio che si ritiene di non dover compilare perché non di pertinenza;
- b) essere sottoscritta con firma autografa, per esteso e leggibile, successivamente scansionata e trasmessa in unico file in formato PDF/A. Sono ammesse altresì le domande sottoscritte digitalmente e trasmesse in unico file in formato PDF/A.

4. Alla suddetta domanda, a pena di esclusione, dovranno essere allegati, separatamente e in formato PDF/A, i documenti di seguito specificati:

- a) copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) curriculum vitae formativo e professionale in formato europeo, sottoscritto con firma autografa (per esteso e leggibile) o con firma digitale, reso ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità sottese al presente avviso, attestante i titoli di studio conseguiti, eventuali abilitazioni o qualificazioni acquisite, le competenze e l'esperienza maturate in relazione al profilo specifico richiesto.

5. La data di presentazione della domanda è certificata e comprovata dalla ricevuta di avvenuta consegna della PEC. Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di più invii consecutivi della domanda, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

6. Saranno inammissibili e, pertanto, non saranno accettate le domande non sottoscritte, presentate oltre il suddetto termine o inviate con modalità diverse da quelle prescritte o compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente atto, nonché quelle prive dei documenti richiesti. Non saranno presi in considerazione, inoltre, i titoli, le competenze ed esperienze non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura selettiva *de quo*.

7. Eventuali successive variazioni dell'indirizzo *pec* presso il quale si desidera che siano effettuate le comunicazioni relative alla presente selezione, dovranno essere tempestivamente comunicate.

8. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni quando ciò sia dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

9. L'Ente Capofila - Comune di Lattarico - si riserva di effettuare controlli a campione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato all'atto della candidatura. Qualora, in seguito al predetto controllo, si accertano falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione di cui al presente avviso, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione all'interpello.

10. Ogni comunicazione ai candidati sarà effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul sito istituzionale dell'Ente Capofila - Comune di Lattarico - raggiungibile all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/> e nella relativa sezione Amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "bandi di concorso". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

#### ARTICOLO 4

#### AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

1. Il Responsabile preposto, in seguito a idonea istruttoria, provvederà con apposito atto formale ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Dell'atto *de quo* verrà data pubblicità secondo le modalità di cui all'art. 3, co. 10, del presente avviso.
2. L'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva sarà trasmesso a cura del Responsabile del Procedimento alla Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 5.

## **ARTICOLO 5**

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. La selezione sarà esperita da una o più Commissioni esaminatrici, all'uopo nominate, ciascuna composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, incluso un Presidente che la presiede, scelti nell'ambito del personale dei Comuni interessati, in possesso di comprovata esperienza e professionalità in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste.

## **ARTICOLO 6**

### **PROCEDURA SELETTIVA**

1. La successiva selezione, per ciascun profilo richiesto, è espletata secondo le modalità della procedura di seguito indicata, che si articola nelle seguenti fasi:
  - a) valutazione selettiva dei curricula, effettuata con le modalità di cui al successivo art. 7;
  - b) colloquio individuale finalizzato a valutare e verificare gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo oggetto di selezione, secondo la disciplina dettata dal successivo art. 8.
2. La Commissione esaminatrice espletata l'attività valutativa dei curricula, predispone, sulla base degli esiti, l'elenco dei nominativi dei candidati ammessi al colloquio, secondo l'ordine di merito, e lo trasmette al Responsabile del Procedimento ai fini della convocazione al colloquio.
3. L'elenco di cui al punto 2 sarà reso pubblico con le modalità di cui all'art. 3, co. 10 del presente avviso.
4. La data, l'ora e la sede stabilita per il colloquio individuale, così come le eventuali modifiche delle stesse, saranno comunicate agli interessati esclusivamente mediante le modalità di cui all'art. 3, co. 10 del presente avviso. Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce la lettera di convocazione al colloquio. L'amministrazione non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato della predetta comunicazione.
5. La mancata presentazione del candidato nella data e nell'ora stabilita del colloquio equivale a rinuncia con conseguente esclusione dalla procedura selettiva.
6. All'esito dei colloqui la Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale con indicazione dei candidati risultati idonei ai profili professionali richiesti.
7. La graduatoria finale, approvata con provvedimento del Responsabile preposto, è pubblicata con le modalità di cui all'art. 3, co. 10 del presente avviso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
8. Qualora la Commissione ritenga, a suo giudizio, che nessun candidato è adeguato allo svolgimento dell'incarico, è fatta salva la riserva per il preposto Responsabile di non procedere al conferimento dello stesso, senza che i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.
9. L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande, o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura contrattuale, normativa, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori o altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti dell'amministrazione.

**ARTICOLO 7**  
**VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA**

1. La valutazione comparativa dei curricula, distinta per ciascun profilo richiesto, è effettuata dalla Commissione esaminatrice, sulla base di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione alla procedura selettiva e suoi allegati. Sono valutati solo i titoli di formazione, le esperienze e competenze specifiche completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione, posseduti al termine di scadenza della domanda e attinenti all'incarico da conferire.

2. La valutazione di cui al punto 1. avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

A. titoli di studio fino ad un massimo di 6 (sei) punti:

A.1) voto di laurea relativo al titolo di studio che, nell'ambito di quelli utili per l'ammissione al concorso, produce per il candidato il miglior risultato avuto riguardo al voto e alla data di conseguimento del titolo secondo i criteri di seguito riportati

- da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 0,20;
- da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 0,30;
- da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 0,40;
- da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 0,50;
- da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 0,60;
- da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80;
- da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00;
- da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50;
- da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 2,00

A.2) ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

- 0,25 punti per ogni laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto precedente.

A.3) formazione post-laurea:

- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punto per ogni master universitario di secondo livello;
- 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione;
- 1 punto per ogni dottorato di ricerca.

B. Titoli di servizio fino ad un massimo di 5 (cinque) punti:

esperienza lavorativa e/o professionale, minima uguale o superiore a 7 (sette) anni, maturata in relazione alle competenze specifiche richieste per il profilo ricercato, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni o con soggetti privati. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:

B.1) esperienza presso pubbliche amministrazioni con contratti di lavoro dipendente o di collaborazione autonoma:

- 0,50 punti per ogni anno o porzione di anno pari ad un minimo 8 mesi.

B.2) esperienza presso soggetti privati con contratti di lavoro dipendente o di collaborazione autonoma:

- 0,40 punti per ogni anno o porzione di anno pari ad un minimo 8 mesi.

B.3) abilitazione all'esercizio delle professioni per le quali è richiesta la laurea:

- 0,25 punti.

B.4) corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico:

- 0,10 punti per ogni corso documentato sino ad un massimo di 0,50 punti.

C. valutazione generale del profilo curriculare sino ad un massimo di 1 punto.



Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si fa riferimento alla durata dei contratti espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti a rapporti lavorativi ovvero a prestazioni professionali attinenti alle competenze richieste con il presente avviso.

## **ARTICOLO 8**

### **COLLOQUIO INDIVIDUALE**

1. Il colloquio individuale è teso a verificare e valutare gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo oggetto di selezione, le esperienze dichiarate, la disponibilità e l'attitudine del candidato all'incarico da conferire nonché, in base alla figura professionale richiesta, la specifica conoscenza delle seguenti materie:

- I. per il profilo FT-COE *senior*
  - ordinamento degli Enti Locali;
  - diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici;
  - progettazione di opere pubbliche;
  - legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica;
  - legislazione in materia ambientale.
- II. per il profilo FG-COE *senior*
  - ordinamento degli Enti Locali;
  - diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici;
  - normativa nazionale e comunitaria in materia di fondi strutturali con particolare riferimento alle attività di rendicontazione, monitoraggio e controllo dei progetti cofinanziati;
  - regole di finanza pubblica e gestione contabile.
- V. per profilo FI-COE *senior*
  - ordinamento degli Enti Locali;
  - codice dell'amministrazione digitale;
  - conoscenza e capacità di utilizzo degli applicativi informatici e dei software in uso;
  - conoscenza e capacità di utilizzo delle principali piattaforme gestionali e degli applicativi informatici di rendicontazione.
- III. per il profilo FA-COE *senior*
  - ordinamento degli Enti Locali;
  - elementi di diritto civile;
  - diritto dell'Unione Europea;
  - diritto amministrativo, con particolare riferimento alla normativa sul procedimento amministrativo, sul diritto di accesso agli atti, accesso civico e accesso civico generalizzato, sulla trasparenza e anticorruzione, nonché al codice dei contratti pubblici.

2. Il punteggio massimo attribuibile al candidato per il colloquio è di 18 punti.

## **ARTICOLO 9**

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Ai candidati vincitori verrà conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dello stesso.
2. In caso di mancata accettazione dell'incarico da parte del candidato selezionato e/o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.
3. L'incarico avrà una durata massima di 36 mesi, decorrenti dalla data di sottoscrizione del relativo contratto, e prevede un numero di giornate/persona diverse in relazione alla figura professionale richiesta, determinate dal fabbisogno espresso dalle Amministrazioni interessate e di seguito riportato:

- profilo FT-COE *senior* n. 100 giornate/persona complessive
- profilo FG-COE *senior* n. 50 giornate/persona complessive
- profilo FI-COE *senior* n. 30 giornate/persona complessive
- profilo FA-COE *senior* n. 20 giornate/persona complessive.

4. L'incarico sarà espletato presso gli Enti aderenti alla "Convenzione, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 267/2000, tra i Comuni di Lattarico, Cervicati, Malvito, San Marco Argentano, Mottafollone, Rota Greca, San Benedetto Ullano finalizzata alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali, a supporto degli enti locali del mezzogiorno, in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del Decreto Legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella Legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233 - Decreto n. 150/2022 Agenzia per la Coesione Territoriale" e secondo la ripartizione del numero di giornate/persona previste per ciascuna Amministrazione.

5. Le Amministrazioni di cui alla predetta convenzione potranno disporre della professionalità individuata secondo le proprie esigenze, nei limiti delle giornate/persona ad esse spettanti.

6. Il conferimento dell'incarico è comunque subordinato all'insussistenza delle cause ostative previste dal D.lgs. n. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190".

7. Nel caso in cui il candidato selezionato sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art 53 del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

8. Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso sarà corrisposto un compenso onnicomprensivo per giornata/persona pari ad € 400,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, corrispondente al massimale riconosciuto al profilo *senior* previsto dal Regolamento dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo n. 107 del 08/06/2018.

9. La spesa derivante dal conferimento dell'incarico trova copertura finanziaria nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate dal Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 - 2020 - Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22001300005.

10. Il contratto di collaborazione sarà stipulato sulla base dello schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale.

## **ARTICOLO 10**

### **INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ**

1. Il presente avviso, unitamente agli allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Capofila - Comune di Lattarico - raggiungibile all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/> e nella relativa sezione Amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "bandi di concorso", nonché sui siti istituzionali degli Enti convenzionati.

2. L'Ente capofila - Comune di Lattarico - assolve a tutti gli obblighi di legge in materia di informazione e pubblicità connessi nelle diverse fasi della procedura di cui al presente avviso mediante pubblicazione di atti, comunicazioni e informazioni con le modalità di cui all'art. 3, co. 10 del presente avviso.

## **ARTICOLO 11**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del D.lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti compatibili, si informa che i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Amministrativo dell'Ente Capofila - Comune di Lattarico - e saranno trattati, anche con procedure e strumenti elettronici/informatici, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, dagli autorizzati al trattamento dei competenti Uffici dell'amministrazione comunale, per le finalità connesse e

strumentali all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale conferimento dell'incarico e gestione del rapporto di collaborazione professionale instaurato, nel rispetto della normativa in materia.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di partecipazione al presente avviso ovvero l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura ed agli adempimenti conseguenti e inerenti la procedura selettiva.

3. I dati sono trattati per le finalità istituzionali proprie degli Enti aderenti alla "*Convenzione, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 267/2000, tra i Comuni di Lattarico, Cervicati, Malvito, San Marco Argentano, Mottafollone, Rota Greca, San Benedetto Ullano finalizzata alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali, a supporto degli enti locali del mezzogiorno, in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del Decreto Legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella Legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233 - Decreto n. 150/2022 Agenzia per la Coesione Territoriale*" e il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri. In particolare, il trattamento, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi, è svolto in osservanza di disposizioni di legge e di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali.

4. Gli Uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando. La comunicazione dei dati a terzi soggetti è effettuata esclusivamente sulla base di norme di legge o di regolamento. I dati potranno, inoltre, essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che siano portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/1990.

5. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria, approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Ente capofila - Comune di Lattarico - e/o attraverso i siti istituzionali delle amministrazioni coinvolte nel procedimento selettivo.

6. I dati raccolti e trattati sono, altresì, oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente nonché nell'Albo Pretorio di ciascun Ente aderente alla summenzionata Convenzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del D.lgs. n. 33/2013, nei limiti e per le finalità di rilevante interesse pubblico ivi previste.

7. I dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dei dati e documenti cartacei e/o digitali della pubblica amministrazione.

8. I candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

9. Titolare del trattamento è il Comune di Lattarico, con sede in Lattarico alla via N. Mari, 8.

10. Responsabile del Trattamento è il rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrado, quale Responsabile del Settore Amministrativo - Personale dell'Ente Capofila - Comune di Lattarico.

## **ARTICOLO 12**

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

1. Responsabile del procedimento è il rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrado, nella sua qualità Responsabile del Settore Amministrativo - Personale dell'Ente Capofila - Comune di Lattarico - al quale è possibile rivolgersi per ogni informazione (telefono: 0984933391 - email: amministrativo@comune.lattarico.cs.it).

**ARTICOLO 13**  
**NORME FINALI**

1. Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.
2. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

*Il Responsabile del Settore*  
Rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrado